In riferimento a quanto previsto dal D.Lgs. 152/1997, come modificato dal D.Lgs. 104/2022 e viste le modifiche introdotte dal DL 48/2023 e i chiarimenti forniti con circ. INL 4/2022, si procede alla consegna del Contratto individuale di lavoro e si rinvia al CCNL di comparto 2006/2009 , 2016/2018, all'ipotesi contrattuale 2019/2021 e al Contratto integrativo di istituto, pubblicati sul sito dell'istituto scolastico – Amministrazione trasparente – Personale - contrattazione collettiva e contrattazione integrativa, con l'indicazione delle Organizzazioni firmatarie

Di seguito una apposita informativa per gli elementi non contenuti nel Contratto individuale o nel CCNL, nel rispetto dell'obbligo di comunicazione al lavoratore delle informazioni relative al rapporto di lavoro.

Per presa visione

Data ….. Firma del lavoratore ……

Informativa ai sensi del D.Lgs. 152/1997, come modificato dal D.Lgs. 104/2022:

- **Le seguenti informazioni sono contenute nel Contratto individuale di lavoro**:

a) identità delle parti del rapporto di lavoro comprese quelle dei co-datori;
b) il luogo di lavoro;
c) la sede o il domicilio del datore di lavoro;
d) l'inquadramento, il livello e la qualifica attribuiti al lavoratore (in alternativa, le caratteristiche o la descrizione sommaria del lavoro);
e) la data di inizio del rapporto di lavoro;
f) la tipologia di rapporto di lavoro, precisando in caso di rapporti a termine la data di conclusione o la durata dello stesso;
n) l'importo iniziale della retribuzione o comunque il compenso e i relativi elementi costitutivi.

- **Le seguenti informazioni sono contenute nel CCNL** di comparto 2006/2009, 2016/2018, 2019/2021, 2022/2026 e nel Contratto integrativo di Istituto visionabili sul sito dell'istituto scolastico – Amministrazione trasparente – Personale - contrattazione collettiva e contrattazione integrativa:
- h) la durata e le condizioni del periodo di prova;
- l) la durata del congedo per ferie, nonché degli altri congedi retribuiti cui ha diritto il lavoratore, le modalità di determinazione e di fruizione degli stessi;
- m) la procedura, la forma e i termini del preavviso in caso di recesso del datore di lavoro o del lavoratore;
- q) il contratto collettivo applicato al rapporto di lavoro, con l'indicazione delle parti che lo hanno sottoscritto; o) le condizioni relative al lavoro straordinario e alla sua retribuzione.
- Per quanto riguarda il recesso del personale a tempo determinato e possibili relative sanzioni si rinvia inoltre all'OM 112/2022 per i docenti e a al. DM 430/2000 per il personale ATA, reperibili sul sito dell'istituto scolastico - Amministrazione trasparente – Disposizioni Generali – Atti generali – Normativa di riferimento

- **Si forniscono inoltre le seguenti informazioni:**

Il lavoratore presterà servizio nella sede indicata nel contratto individuale di lavoro per il personale docente a tempo determinato, nel decreto di assegnazione delle classi ai docenti per il personale a tempo indeterminato o incaricato fino al termine delle attività didattiche.
Per il personale ATA a T. I. e incaricato fino al termine delle attività didattiche la sede verrà comunicata tramite disposizione relativa all'assegnazione della sede effettuata dal DSGA, e per il personale breve e saltuario la sede sarà quella del titolare sostituito.
n) periodo e modalità di pagamento della retribuzione:
□ personale a tempo indeterminato, supplenti al 30 giugno e al 31 agosto: tramite sistema Noi PA in cooperazione applicativa con MIM. I compensi sono erogati mensilmente su conto corrente bancario o postale.
□ supplenza breve e saltuaria: i pagamenti sono gestiti tramite sistema NoiPA in cooperazione applicativa con MI ed erogati di norma a 30 giorni dal mese di riferimento in cui è avvenuta la prestazione, mediante conto corrente bancario o postale.
r) enti e istituti che ricevono i contributi previdenziali e assicurativi dovuti dal datore di lavoro e qualunque forma di protezione in materia di sicurezza sociale fornita dal datore di lavoro stesso: i contributi sono versati all'INPS e, in caso di adesione del lavoratore, al fondo Espero. I dipendenti sono assicurati presso l'INAIL
i) il diritto a ricevere la formazione erogata dal datore di lavoro: il personale riceve la formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro prevista per i settori a rischio medio. La formazione è a carico dell'istituzione scolastica

Per il personale a tempo determinato sono attivati moduli periodici e al momento del primo contratto nell’anno scolastico nell’istituzione scolastica è consegnata specifica documentazione sul tema.
o) la programmazione dell'orario normale di lavoro, è pubblicata sulla bacheca ARGO per il personale docente, per il personale ATA è formalmente comunicato tramite disposizione di assegnazione dei compiti effettuata dal DSGA e pubblicata sulla suddetta bacheca. In caso di successive modifiche, verranno effettuate formali comunicazioni pubblicate sulla bacheca ARGO.